

**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Учебный центр «Гарантия-плюс»**

Утверждаю

Рассмотрено и согласовано на  
Общем собрании работников  
протокол от 22 марта 2024г. №2



Директор АНО ДПО

М.А. Курбакова

23 марта 2024г.

Рассмотрено и согласовано на  
Собрании учредителей  
протокол от 22 марта 2024г.

Приказ от 23 марта 2024г. №34

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования  
«Учебный центр «гарантия-плюс»  
на 2024 – 2025 годы**

г. Курск – 2024г.

## **1. Общая характеристика образовательного учреждения**

1.1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Гарантия-плюс» осуществляет свою образовательную деятельность по программам профессионального обучения и программам дополнительного профессионального образования.

1.2. АНО ДПО «Учебный центр» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», приказами, распоряжениями, постановлениями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом АНО ДПО «Учебный центр «Гарантия-плюс».

## **2. Источниками финансирования**

2.1. Источниками финансирования являются средства, заработанные собственно образовательной организацией в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение курсов профессионального обучения, повышение квалификации, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим ее образовательной деятельности).

2.2. Потребители услуг Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Гарантия-плюс»:

- физические лица;
- юридические лица.

2.3. Актуальность разработки Программы развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Гарантия-плюс»:

- современными требованиями к образовательной организации, которая должна выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, клиента-потребителя образовательных услуг.

2.4. Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Гарантия-плюс» как субъекта дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

2.5. Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Конституция Российской Федерации;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями;
- Федеральным законом «О защите прав потребителей»;
- приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации;
- иными законодательными актами Российской Федерации в сфере образования;
- Устав АНО ДПО «Учебный центр «Гарантия-плюс»;
- решениям органов управления, приказами директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами АНО ДПО «Учебный центр «Гарантия-плюс».

2.6. Цель, миссия Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Гарантия-плюс» - удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

2.7. Приоритетные направления развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Гарантия-плюс»:

- создание материально-технической базы и организованных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- развитие корпоративной культуры образовательной организации: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении образовательных услуг;
- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников образовательной организации;
- стабилизация и укрепление финансового положения Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Гарантия-плюс»;
- развитие системы социального партнерства.

### 3. Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

#### Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
<b>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>				
1.1	Обсуждение Программы развития	Декабрь 2024 года	Внесение предложений в Программу, согласование миссии АНО ДПО «УЦ «Гарантия-плюс»	Директор, учредители, общее собрание работников
1.2	Контроль за реализацией Программы	По графику	Оперативность учета интересов сторон	Директор
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор, методические работники

2.2	Внедрение новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Постоянно	Расширение перечня программ	Директор, преподаватели
2.3	Расширение перечня образовательных программ и оказываемых услуг	Ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор, преподаватели
2.4	Систематическая подготовка и проведение мастер-классов для преподавателей	2 раза в год	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	Постоянно	Увеличение доходности образовательной организации	Директор
2.6	Обновление и усовершенствование учебно-материальной базы	2024г. – 2025г.	Повышение качества учебных занятий	Директор

#### 4. Ожидаемые результаты:

- создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителей, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров).
- расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- увеличение количества слушателей;
- увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков;
- повышение качества образовательных услуг;
- внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;
- обновление материально-технического оснащения образовательной организации;

- укрепление деловой репутации Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Гарантия-плюс»:
- создание механизмов для получения устойчивого дохода за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников, и достижение значимого для организации результата.
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Гарантия-плюс».